



BETRIEBSRÄTE BILDUNG

BERLIN • BRANDENBURG • SACHSEN




BILDUNGSPROGRAMM 2026

Regionales Bildungsangebot für Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen und JAVen



Bildungsprogramm 2026 Übersicht **BERLIN UND BRANDENBURG**

BR-GRUNDLAGEN

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
BERLIN				
 05.05.-08.05.26	Berlin	BR I - German labour law and work council constitution act - basics	A65126190019	Berlin
18.05.-22.05.26	Berlin	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A65126210023	Templin
18.05.-20.05.26	Berlin	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit 2-teilig (2x3)	A65126210022	Berlin
21.06.-26.06.26	Berlin	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A65126260034	Ostseebad Dierhagen
07.09.-11.09.26	Berlin	BR kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	A60026370047	Berlin
13.09.-18.09.26	Berlin	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A65126380054	Ostseebad Dierhagen
14.09.-18.09.26	Berlin	BR kompakt 2 - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	A65126380055	Bad Belzig
21.09.-23.09.26	Berlin	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit 2-teilig (2x3)	A65126390061	Berlin
05.10.-09.10.26	Berlin	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A65126410065	Bad Belzig
 06.10.-09.10.26	Berlin	BR I - German labour law and work council constitution act - basics	A65126410069	Berlin
01.11.-06.11.26	Berlin	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A65126450076	Ostseebad Dierhagen
 10.11.-13.11.26	Berlin	BR compact 1 - Co-determination and works council action	A65126460086	Berlin
15.11.-20.11.26	Berlin	BR kompakt 2 - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	A65126470088	Ostseebad Dierhagen
29.11.-04.12.26	Berlin	BR kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	A65126490093	Ostseebad Dierhagen

BRANDENBURG - Grundlagenseminare für die Region Brandenburg findet ihr in einem extra beigefügten Flyer.

29.09.-01.10.26	alle Regionen	Kompaktseminar: Betriebsänderung - Insolvenz - Sozialplan ...	A60026400064	Grimma OT Nimbschen
24.11.-25.11.26	alle Regionen	Die zukunftsorientierte Personalplanung und Personalbemessung	A60026480092	Dresden
08.09.-09.09.26	alle Regionen	Wirksamkeit stärken - Modul 1: Teamentwicklung	A60026370050	Chemnitz
13.10.-14.10.26	alle Regionen	Wirksamkeit stärken - Modul 2: Kommunikation, Rhetorik ...	A60026420071	Grimma OT Nimbschen
08.12.-09.12.26	alle Regionen	Wirksamkeit stärken - Modul 3: Konfliktmanagement	A60026500098	Chemnitz
16.02.27-17.02.27	alle Regionen	Wirksamkeit stärken - Modul 4: Erfolgreich verhandeln	A60027070099	Grimma OT Nimbschen

ORGANISATION IM BR

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
22.05.26	alle Regionen	Organisation und Management des BR Büros	A60026210024	Berlin
02.07.-03.07.26	alle Regionen	Protokollführung im BR	A60026270037	Chemnitz
27.08.-28.08.26	alle Regionen	Betriebsversammlung gestalten	A60026350042	Berlin
07.12.-08.12.26	alle Regionen	Betriebsversammlung gestalten	A60026500097	Grimma OT Nimbschen

ARBEITSRECHT

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
02.07.26	alle Regionen	Kurzarbeit und Mitbestimmung	A60026360046	Dresden
08.09.-10.09.26	alle Regionen	Arbeitsrecht I: Grundlagen, Arbeitsverhältnis, Haftung	A60026370052	Berlin
09.09.-10.09.26	alle Regionen	Betriebsvereinbarungen rechtssicher gestalten	A60026370051	Grimma OT Nimbschen
15.09.26	alle Regionen	Home office und mobiles Arbeiten	A60026380053	Dresden
16.09.26	alle Regionen	Neues aus Arbeits- und Sozialrecht	A60026380057	Zwickau
24.11.-26.11.26	alle Regionen	Arbeitsrecht II: Bestehendes Arbeitsverhältnis mit Entgelt	A60026480085	Berlin

ENTGELT | ARBEITSZEIT

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
09.06.-11.06.26	alle Regionen	Grundlagen Entgelt I regional: Entgeltdifferenzierung, ERA ...	A60026240030	Dresden
10.11.-12.11.26	alle Regionen	Grundlagen Entgelt II regional: Entgeltgrundsätze Zeit ...	A60026460083	Dresden



ARBEIT UND GESUNDHEIT

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
31.08.-04.09.26	Berlin	Arbeits- und Gesundheitsschutz I	A60026360044	Rheinsberg
06.10.-08.10.26	alle Regionen	Psychische Belastungen: erkennen und begrenzen	A60026410067	Grimma OT Nimbschen
02.11.-06.11.26	alle Regionen	Arbeits- und Gesundheitsschutz I	A60026450077	Chemnitz



BETRIEBSWIRTSCHAFT

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
17.06.26	Berlin	Früherkennung und Umgang mit der Krise	A65126250033	Berlin
28.10.-29.10.26	alle Regionen	Betriebswirtschaftliche Grundlagen	A60026440073	Grimma OT Nimbschen



KOMMUNIKATION

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
10.11.-11.11.26	alle Regionen	Grundlagen der Öffentlichkeitsarbeit	A60026460084	Dresden



WAHL

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
22.01.26	Berlin	Wahlvorstandsschulung - Normales Wahlverfahren	A60026040005	Berlin
28.01.26	Berlin	Wahlvorstandsschulung - Normales Wahlverfahren	A65126050007	Berlin
29.01.26	Berlin	Wahlvorstandsschulung - Vereinfachtes Wahlverfahren	A65126050006	Berlin
11.02.26	Berlin	Wahlvorstandsschulung - Normales Wahlverfahren	A65126070011	Berlin
12.02.26	Berlin	Wahlvorstandsschulung - Normales Wahlverfahren	A65126070010	Berlin
17.02.26	Berlin	Wahlvorstandsschulung - Vereinfachtes Wahlverfahren	A65126080012	Berlin
18.02.26	Berlin	Wahlvorstandsschulung - Normales Wahlverfahren	A65126080013	Berlin



JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG JAV

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
01.02.-06.02.26	Berlin	JAV II Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung II	A65126060008	Templin
07.07.-10.07.26	Berlin	JAV III Stark im Betrieb – JAV Arbeit gemeinsam gut gestalten	A65126280038	Templin
01.09.26	Berlin	„Wahlvorstandsschulung „JAV-Wahl 2026“	A65126360045	Berlin
21.09.26	Berlin	„Wahlvorstandsschulung „JAV-Wahl 2026“	A65126390062	Berlin
02.10.26	Berlin	„Wahlvorstandsschulung „JAV-Wahl 2026“	A65126400068	Berlin
05.10.26	Berlin	„Wahlvorstandsschulung „JAV-Wahl 2026“	A65126410072	Berlin

Bildungsprogramm 2026 Übersicht **SACHSEN**



BR-GRUNDLAGEN

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
20.4.-24.04.26	Chemnitz	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87226170015	Breitenbrunn/Ritters.
18.5.-22.05.26	Chemnitz	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87226170015	Grimma OT Nimbschen
15.06.-19.06.26	Chemnitz	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87226250032	Grimma OT Nimbschen
07.09.-11.09.26	Chemnitz	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87226370049	Grimma OT Nimbschen
02.11.-06.11.26	Chemnitz	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87226450078	Grimma OT Nimbschen
01.06.-05.06.2026	Dresden-Riesa	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87326230025	Pulsnitz
22.06.-26.06.26	Dresden-Riesa	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87326260036	Chemnitz
24.08.-28.08.26	Dresden-Riesa	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87326350041	Altenberg
14.09.-18.09.26	Dresden-Riesa	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87326380056	Pulsnitz
23.11.-27.11.26	Dresden-Riesa	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87326480089	Chemnitz
08.06.-12.06.26	Leipzig	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87526240029	Grimma OT Nimbschen
21.09.-25.09.26	Leipzig	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87526390059	Grimma OT Nimbschen
09.11.-13.11.26	Leipzig	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87526460081	Grimma OT Nimbschen
23.11.-27.11.26	Leipzig	BR kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	A87526480091	Klingenberg
04.05.-08.05.26	Ostsachsen	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87126190017	Pulsnitz
24.08.-28.08.26	Ostsachsen	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87126350039	Pulsnitz
31.08.-04.09.26	Ostsachsen	BR kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	A87126360043	Pulsnitz
28.09.-02.10.26	Ostsachsen	BR kompakt 2 - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	A87126400063	Pulsnitz
02.11.-06.11.26	Ostsachsen	BR kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	A87126450079	Pulsnitz
09.11.-13.11.26	Ostsachsen	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87126460082	Pulsnitz
07.12.-11.12.26	Ostsachsen	BR kompakt 2 - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	A87126500095	Pulsnitz
04.05.-08.05.26	Zwickau	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87926190018	Breitenbrunn/Ritters.
08.06.-12.06.26	Zwickau	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87926240028	Rittersgrün
22.06.-26.06.26	Zwickau	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87926260035	Breitenbrunn/Ritters.
24.08.-28.08.26	Zwickau	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87926350040	Breitenbrunn/Ritters.
21.09.-25.09.26	Zwickau	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87926390060	Eibenstock
26.10.-30.10.26	Zwickau	BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit	A87926440074	Breitenbrunn/Ritters.
30.11.-04.12.26	Zwickau	BR kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	A87926490094	Eibenstock
29.09.-01.10.26	alle Regionen	Kompaktseminar: Betriebsänderung - Insolvenz - Sozialplan ...	A60026400064	Grimma OT Nimbschen
24.11.-25.11.26	alle Regionen	Die zukunftsorientierte Personalplanung und Personalbemessung	A60026480092	Dresden
08.09.-09.09.26	alle Regionen	Wirksamkeit stärken - Modul 1: Teamentwicklung	A60026370050	Chemnitz
13.10.-14.10.26	alle Regionen	Wirksamkeit stärken - Modul 2: Kommunikation, Rhetorik ...	A60026420071	Grimma OT Nimbschen
08.12.-09.12.26	alle Regionen	Wirksamkeit stärken - Modul 3: Konfliktmanagement	A60026500098	Chemnitz
16.02.-17.02.27	alle Regionen	Wirksamkeit stärken - Modul 4: Erfolgreich verhandeln	A60027070099	Grimma OT Nimbschen



ORGANISATION IM BR

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
22.05.26	alle Regionen	Organisation und Management des BR Büros	A60026210024	Berlin
02.07.-03.07.26	alle Regionen	Protokollführung im BR	A60026270037	Chemnitz
27.08.-28.08.26	alle Regionen	Betriebsversammlung gestalten	A60026350042	Berlin
07.12.-08.12.26	alle Regionen	Betriebsversammlung gestalten	A60026500097	Grimma OT Nimbschen



ARBEITSRECHT

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
05.11.26	Dresden-Riesa	Neues aus Arbeits- und Sozialrecht	A87326450080	Meißen
02.07.26	alle Regionen	Kurzarbeit und Mitbestimmung	A60026360046	Dresden
08.09.-10.09.26	alle Regionen	Arbeitsrecht I: Grundlagen, Arbeitsverhältnis, Haftung	A60026370052	Berlin
09.09.-10.09.26	alle Regionen	Betriebsvereinbarungen rechtssicher gestalten	A60026370051	Grimma OT Nimbschen
15.09.26	alle Regionen	Home office und mobiles Arbeiten	A60026380053	Dresden
16.09.26	alle Regionen	Neues aus Arbeits- und Sozialrecht	A60026380057	Zwickau
24.11.-26.11.26	alle Regionen	Arbeitsrecht II: Bestehendes Arbeitsverhältnis mit Entgelt	A60026480085	Berlin



ENTGELT | ARBEITSZEIT

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
09.06.-11.06.26	alle Regionen	Grundlagen Entgelt I regional: Entgelt differenzierung, ERA ...	A60026240030	Dresden
10.11.-12.11.26	alle Regionen	Grundlagen Entgelt II regional: Entgeltgrundsätze Zeit ...	A60026460083	Dresden



ARBEIT UND GESUNDHEIT

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
06.10.-08.10.26	alle Regionen	Psychische Belastungen: erkennen und begrenzen	A60026410067	Grimma OT Nimbschen
02.11.-06.11.26	alle Regionen	Arbeits- und Gesundheitsschutz I	A60026450077	Chemnitz



BETRIEBSWIRTSCHAFT

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
06.10.26	Sachsen	Früherkennung und Umgang mit der Krise	A60026410066	Dresden
28.10.-29.10.26	alle Regionen	Betriebswirtschaftliche Grundlagen	A60026440073	Grimma OT Nimbschen



KOMMUNIKATION

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
10.11.-11.11.26	alle Regionen	Grundlagen der Öffentlichkeitsarbeit	A60026460084	Dresden



WAHL

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
14.01.-15.01.26	Dresden-Riesa	Wahlvorstandsschulung - Normales Wahlverfahren	A87326030001	Dresden
21.01.-22.01.26	Dresden-Riesa	Wahlvorstandsschulung - Vereinfachtes Wahlverfahren	A87326040003	Meißen
02.02.-03.02.26	Dresden-Riesa	Wahlvorstandsschulung - Vereinfachtes Wahlverfahren	A87326060009	Dresden



JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG JAV

DATUM	REGION	TITEL	SEMINARNUMMER	ORT
16.03.-20.03.26	Ostsachsen	JAV II Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung II	A87126110014	Naunhof
28.04.26	Ostsachsen	„JAV-Wahl 2026“ - Vereinfachtes Wahlverfahren	A87126180016	Pulsnitz
26.10.-30.10.26	Ostsachsen	JAV I Einführungsseminar - Mitwirkung der JAV	A60026440075	Pulsnitz

INHALT

Bildungsprogramm 2026 Übersicht Berlin	4
Bildungsprogramm 2026 Übersicht Sachsen	6
Grußwort	10
Vorwort	11
Fit für die Betriebsratsarbeit	13



BR-GRUNDLAGEN

BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit	15
BR kompakt 1 Mitbestimmung und Betriebsratshandeln.....	16
BR kompakt 2 Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln.....	16
Kompaktseminar Betriebsänderung, Insolvenz, Sozialplan, Interessenausgleich	17
Die zukunftsorientierte Personalplanung und -bemessung	17
BR I - German labour law & works council constitution act - basics	18
BR compact 1 - Co-determination and works council action	18

WIRKSAMKEIT STÄRKEN – MODUL 1-4

Wirksamkeit stärken – Modul 1: Entwicklung und Zusammenarbeit im Gremium	19
Wirksamkeit stärken – Modul 2: Kommunikation, Rhetorik und Gesprächsführung	20
Wirksamkeit stärken – Modul 3: Konfliktmanagement	20
Wirksamkeit stärken – Modul 4: Erfolgreich verhandeln	21



ORGANISATION IM BR

Protokollführung im Betriebsrat	22
Betriebsversammlung gestalten	23
Organisation und Management des BR-Büro	23



ARBEITSRECHT

Arbeitsrecht I: Grundlagen, Arbeitsverhältnis, Haftung	25
Arbeitsrecht II: Bestehendes Arbeitsverhältnis mit Entgelt	25
Betriebsvereinbarungen rechtssicher gestalten	26
Neues aus Arbeits- und Sozialrecht.....	26
Kurzarbeit und Mitbestimmung	27
Home office und mobiles Arbeiten	27



ENTGELT | ARBEITSZEIT

Grundlagen Entgelt I Regional Entgelt differenzierung, Arbeitsplatzbew., ERA	29
Grundlagen Entgelt II Regional Entgeltgrundsätze Zeit- und Leistungsentgelt	29



ARBEIT UND GESUNDHEIT

Arbeits- und Gesundheitsschutz I	31
Psychische Belastungen: erkennen und begrenzen	31



BETRIEBSWIRTSCHAFT

Betriebswirtschaftliche Grundlagen	33
Früherkennung und Umgang mit der Krise	33



KOMMUNIKATION

Grundlagen der Öffentlichkeitsarbeit	35
--	----



WAHL

Wahlvorstandsschulung - Normales Wahlverfahren	37
Wahlvorstandsschulung - Vereinfachtes Wahlverfahren	37



JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG JAV

JAV I: Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung I	38
JAV II: Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung II	39
JAV III - Qualität der Ausbildung verbessern	39
"JAV-Wahl 2026" - Vereinfachtes und Normales Wahlverfahren	40
"JAV-Wahl 2026" - Vereinfachtes Wahlverfahren.....	40

TAGUNGSORTE

Übersicht der Tagungsorte Berlin / Brandenburg.....	41
Übersicht der Tagungsorte Sachsen.....	42

ANMELDUNG	44
------------------------	-----------

GRUSSWORT

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

gerade in herausfordernden Zeiten ist die Arbeit von Betriebsräten wichtiger denn je. Die Transformation der Betriebe und Unternehmen stellt die Gremien vor immer mehr und zum Teil neue Aufgaben. Um den hohen Anforderungen gerecht zu werden, benötigen sie umfassende und praxisnahe Aus- und Weiterbildungen. Genau dafür steht die Betriebsräte Bildung Berlin-Brandenburg-Sachsen (BBS). Als Anbieter regionaler Grundlagenseminare vor Ort ist sie die ideale Ergänzung zu den zentralen Angeboten der IG Metall Bildungszentren.

Ich freue mich sehr, dass mit dem Bildungsprogramm 2026 nun in unserem gesamten Bezirk Angebote für Betriebsräte zur Verfügung stehen. Denn eine der wichtigsten Weichenstellungen für die Zukunft der Mitbestimmung in Deutschland steht an: die Betriebsratswahlen. Sie entscheiden darüber, ob wir auch in den kommenden Jahren starke Interessenvertretungen haben, die gemeinsam mit den Belegschaften den Wandel unserer Industrie aktiv gestalten.

Dafür unverzichtbar ist ein starkes und gut ausgebildetes Team, das weiß, welche Kraft im Zusammenwirken von Betriebsrat und Gewerkschaft liegt. Betriebsräte und IG Metall bilden gemeinsam das stärkste Team, um im Arbeitsalltag und in wirtschaftlichen Sondersituationen gute und gerechte Lösungen im Sinne der Beschäftigten zu entwickeln und durchzusetzen. Dafür müssen und wollen wir unsere gemeinsame Durchsetzungsfähigkeit weiter erhöhen.

Die IG Metall Berlin-Brandenburg-Sachsen flankiert die Angebote der Betriebsrätebildung BBS auch in diesem Jahr mit weiteren Seminaren – für Betriebsräte, Vertrauensleute, junge Menschen und viele weitere Aktive. Es bestehen auch in diesem Jahr Möglichkeiten zur Freistellung nach § 37.7 BetrVG, für Bildungsurlaub sowie Regelungen zum Verdienstausfall. Mehr Informationen auf unserer Website: www.igmetall-bbs.de/bildung.



Ich freue mich auf die Fortsetzung der erfolgreichen Zusammenarbeit mit der Betriebsräte Bildung Berlin-Brandenburg-Sachsen. Allen Teilnehmenden wünsche ich viel Erfolg, spannende Erkenntnisse und Freude beim Lernen!

Mit solidarischen Grüßen

Jan Otto

Bezirksleiter

IG Metall Berlin-Brandenburg-Sachsen



<https://www.igmetall-bbs.de/bildung>

VORWORT

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Starke Betriebsräte sind das Rückgrat guter Arbeit. Sie setzen sich für gute und gerechte Arbeitsbedingungen ein und kämpfen in schwierigen Lagen für den Erhalt von Standorten und Arbeitsplätzen. Gut ausgebildete Interessenvertreterinnen und -vertreter können politische und soziale Fragen kritisch hinterfragen, gesellschaftlichen Spaltungen entgegenwirken und sich für ein gutes Miteinander einsetzen. Gute Bildung erweitert die eigenen Fähigkeiten, eröffnet Perspektiven, macht Mut und macht handlungsfähig.

Betriebsrätinnen und Betriebsräte brauchen gute Bildung, um ihren gesetzlichen Auftrag zu erfüllen und die Interessen der Arbeitnehmer zu vertreten. Frisches und fundiertes Grundlagen- und Fachwissen hilft, um in Verhandlungen, bei Umstrukturierungen und im Umgang mit dem Arbeitgeber kompetent auftreten zu können.

Wissen für die betriebliche Praxis und guter Austausch

Als Betriebsräte Bildung Berlin-Brandenburg-Sachsen bieten wir ein umfangreiches Wissens- und Seminarangebot (nach § 37,6 BetrVG, § 179,4 SGB IX) für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertreter:innen sowie Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen aus Betrieben im Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen an.

Von den Grundlagen der Betriebsratsarbeit bis hin zu Themen wie Arbeitszeit, Entgelt, Gesundheitsschutz, Digitalisierung, Öffentlichkeitsarbeit oder Betriebsvereinbarungen – wir bieten Euch das Wissen und die Werkzeuge, um Eure Aufgaben erfolgreich zu meistern. Damit Ihr in Betrieb und Gesellschaft stark auftrittet und gemeinsam mit Euren Kolleginnen und Kollegen selbstbewusst die Zukunft gestalten könnt.



Betriebsratswahlen 2026 – erfolgreicher Start ins Amt

Damit die neu gewählten Betriebsräte schnell und mit umfangreichem Wissen die Interessen der Beschäftigten im Betrieb vertreten können, bieten wir Euch zahlreiche regionale Grundlagenseminare – auch auf Englisch – an. Unter www.betriebsraete-bildung.de findet Ihr das aktuelle Seminarangebot der BR-Bildung Berlin-Brandenburg-Sachsen und Infos zu den regionalen und branchenspezifischen Netzwerken. Anmelden könnt Ihr Euch zu den Seminaren online, telefonisch, per Fax und per E-Mail. Wir organisieren für Euch gerne auch maßgeschneiderte Seminare und Klausuren für Euer Gremium und unterstützen Euch bei der Bildungsplanung.

Sprecht uns an! Unsere Kolleg:innen der BR-Bildung Berlin-Brandenburg-Sachsen beraten Euch gerne. Wir freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit!

Uwe Garbe
Beiratsvorsitzender BR-Bildung BBS
Erster Bevollmächtigter IG Metall Ostsachsen

Gunda Fischer
Geschäftsführung
BR-Bildung BBS

WIR SIND FÜR EUCH DA

Habt Ihr Fragen rund um die Buchung eines Seminars, wünscht Euch Unterstützung bei der Bildungsplanung und der Seminarorganisation für Euer Gremium – wir sind für Euch da! Ihr erreicht uns Montag bis Freitag telefonisch oder per Mail.

GUNDA FISCHER

Bildungsberatung und -organisation, Geschäftsführung
+49 (0) 351 210 954-20
gunda.fischer@betriebsraete-bildung.de



SILKE SACHSE

Finanzen
+49 (0) 351 210 954-0
info@betriebsraete-bildung.de



JANINE MARTENS

Organisation und Verwaltung
+49 (0) 351 210 954-40
janine.martens@betriebsraete-bildung.de



KATHARINA RIECKE

Teilnehmenden- und Seminarmanagement
+49 (0) 351 210 954-50
katharina.riecke@betriebsraete-bildung.de



DANKESCHÖN!



Foto: Claudia Warneke

Für den Besuch der drei Einstiegsseminare BR-Basiswissen

- BR I -Einführung in die Betriebsratsarbeit
- BR kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln
- BR Kompakt 2 - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

erhältst du als Dankeschön einen hochwertigen Rucksack.*
Schicke dafür eine Mail an seminare@betriebsraete-bildung.de

Mehr Infos unter
www.betriebsraete-bildung.de

* Gilt für Seminarbesuche ab dem Kalenderjahr 2026 und nur, so lange der Vorrat reicht.

FIT FÜR DIE BETRIEBSRATSARBEIT!

Die wichtigsten Grundlagenseminare für Deine Bildungsplanung auf einen Blick. Für Deinen erfolgreichen Start in die BR-Arbeit findest Du hier eine Übersicht der wichtigsten Grundlagenseminare, die für jedes Betriebsratsmitglied unerlässlich sind, um Beschäftigteninteressen gut und kompetent zu vertreten. Unsere Grundlagenseminare bieten Dir den idealen Einstieg in die Betriebsratsarbeit.

Einstieg mit dem BR-Basiswissen

Los geht's mit den **drei Seminaren zum BR-Basiswissen**. Sie sind speziell auf die Bedürfnisse neu gewählter Betriebsräte abgestimmt. Hier lernst Du alle wichtigen Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsrats kennen.

- **BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit**
- **BR kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln**
- **BR Kompakt 2 - Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln**

Aufbauend knüpfen dann die Seminare der IG Metall-Kompaktreihe in den IG Metall Bildungszentren an.

► Hinweis:

Auch Schwerbehindertenvertretungen haben nach § 179(4) SGB IX das Recht, alle Seminare der Grundlagenbildung zu besuchen.



Wichtige Grundlagen für die BR-Arbeit

Weiter geht's mit fundiertem Wissen in den Bereichen Arbeit und Gesundheit, Entgelt und Arbeitszeit, Arbeitsrecht und betriebswirtschaftliche Grundlagen.

Mit diesen Seminaren verschaffst Du Dir eine solide Wissensbasis, die Dich dabei unterstützt, Deine Aufgaben als Betriebsrat ordnungsgemäß umzusetzen.

Wirksamkeit stärken

Ergänzend bietet Dir unsere Seminarreihe

„Wirksamkeit stärken“ in kompakter Form grundlegendes Wissen und Rüstzeug, um die Rolle im Gremium erfolgreich ausfüllen zu können.

Zielgruppe: BRV und BR

Modul 1: Entwicklung und Zusammenarbeit im Gremium

Modul 2: Kommunikation, Rhetorik und Gesprächsführung

Modul 3: Konfliktmanagement

Modul 4: Erfolgreich verhandeln



BR-GRUNDLAGEN



BR I – EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT

Als neugewähltes Betriebsratsmitglied steht man vor zahlreichen neuen Aufgaben, Rechten und Pflichten. Das Seminar führt in das Betriebsverfassungsrecht ein, vermittelt wesentliche Grundlagen für einen guten Einstieg in die Betriebsratsarbeit und stellt die zentralen Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsrats vor. Die Teilnehmer:innen erhalten eine praxisnahe Einführung in die Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise, zu Methoden der Informationsbeschaffung sowie zu Arbeitsorganisation.

Das Seminar ermöglicht eine intensive Auseinandersetzung mit der Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied und legt den Grundstein, die neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Themenplan

- ▶ Einführung in das Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Die Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben
- ▶ Einführung in die Mitbestimmungsmöglichkeiten in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- ▶ Nutzung der Beteiligungsrechte zur Durchsetzung von Interessen der Beschäftigten
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
BERLIN					
18.05.-22.05.26	A65126210023	Berlin	Templin	Referent:innen IGM	1.200,- € / 1.080,- € ¹ 605,- € ² / 110,- €
21.06.-26.06.26	A65126260034	Berlin	Ostseebad Dierhagen	Referent:innen IGM	1.200,- € / 1.095,- € ¹ 570,- € ² / 110,- €
13.09.-18.09.26	A65126380054	Berlin	Ostseebad Dierhagen	Referent:innen IGM	1.200,- € / 1.095,- € ¹ 570,- € ² / 110,- €
05.10.-09.10.26	A65126410065	Berlin	Bad Belzig	Referent:innen IGM	1.200,- € / 950,- € ¹ 465,- € ² / 110,- €
01.11.-06.11.26	A65126450076	Berlin	Ostseebad Dierhagen	Referent:innen IGM	1.200,- € / 1.000,- € ¹ 570,- € ² / 110,- €
BERLIN - ZWEITEILIG 2 X 3 TAGE					
18.05.-20.05.26	A65126210022	Berlin	Berlin	Referent:innen IGM	1.350,- € / 636,- € ² / 110,- €
15.06.-17.06.26	Teil 2				
21.09.-23.09.26	A65126390061	Berlin	Berlin	Referent:innen IGM	1.350,- € / 636,- € ² / 110,- €
12.10.-14.10.26	Teil 2				
SACHSEN					
20.04.-24.04.26	A87226170015	Chemnitz	Breitenbrunn	Fredi Brodersen	1.200,- € / 975,- € ¹ 540,- € ² / 110,- €
18.05.-22.05.26	A87226210021	Chemnitz	Grimma OT Nimbschen	Fredi Brodersen	1.200,- € / 1.200,- € ¹ 602,- € ² / 110,- €
15.06.-19.06.26	A87226250032	Chemnitz	Grimma OT Nimbschen	Bernward Budde	1.200,- € / 1.100,- € ¹ 602,- € ² / 110,- €
07.09.-11.09.26	A87226370049	Chemnitz	Grimma OT Nimbschen	Fredi Brodersen	1.200,- € / 1.100,- € ¹ 602,- € ² / 110,- €
02.11.-06.11.26	A87226450078	Chemnitz	Grimma OT Nimbschen	Fredi Brodersen	1.200,- € / 1.100,- € ¹ 602,- € ² / 110,- €
01.06.-05.06.26	A87326230025	Dresden-Riesa	Pulsnitz	Fredi Brodersen	1.200,- € / 1.190,- € ¹ 600,- € ² / 110,- €
22.06.-26.06.26	A87326260036	Dresden-Riesa	Chemnitz	Günther Kusidlo	1.200,- € / 1.000,- € ¹ 430,- € ² / 110,- €
24.08.-28.08.26	A87326350041	Dresden-Riesa	Altenberg	Günther Kusidlo	1.200,- € / 955,- € ¹ 400,- € ² / 110,- €
14.09.-18.09.26	A87326380056	Dresden-Riesa	Pulsnitz	Fredi Brodersen	1.200,- € / 1.190,- € ¹ 600,- € ² / 110,- €
23.11.-27.11.26	A87326480089	Dresden-Riesa	Chemnitz	Günther Kusidlo	1.200,- € / 1.000,- € ¹ 430,- € ² / 110,- €
08.06.-12.06.26	A87526240029	Leipzig	Grimma OT Nimbschen	Fredi Brodersen	1.200,- € / 1.100,- € ¹ 602,- € ² / 110,- €
21.09.-25.09.26	A87526390059	Leipzig	Grimma OT Nimbschen	Fredi Brodersen	1.200,- € / 1.200,- € ¹ 602,- € ² / 110,- €
09.11.-13.11.26	A87526460081	Leipzig	Grimma OT Nimbschen	Referent:innen IGM	1.200,- € / 1.100,- € ¹ 602,- € ² / 110,- €
04.05.-08.05.26	A87126190017	Ostsachsen	Pulsnitz	G. Kusidlo, V. Dirkes	1.200,- € / 1.190,- € ¹ 600,- € ² / 110,- €
24.08.-28.08.26	A87126350039	Ostsachsen	Pulsnitz	Referent:innen IGM	1.200,- € / 1.190,- € ¹ 600,- € ² / 110,- €
09.11.-13.11.26	A87126460082	Ostsachsen	Pulsnitz	Sissy Morgenroth	1.200,- € / 1.190,- € ¹ 600,- € ² / 110,- €
04.05.-08.05.26	A87926190018	Zwickau	Breitenbrunn	Fredi Brodersen	1.200,- € / 975,- € ¹ 540,- € ² / 110,- €
08.06.-12.06.26	A87926240028	Zwickau	Breitenbrunn	Anette Becker	1.200,- € / 975,- € ¹ 540,- € ² / 110,- €
22.06.-26.06.26	A87926260035	Zwickau	Breitenbrunn	Referent:innen IGM	1.200,- € / 975,- € ¹ 540,- € ² / 110,- €
24.08.-28.08.26	A87926350040	Zwickau	Breitenbrunn	Fredi Brodersen	1.200,- € / 975,- € ¹ 540,- € ² / 110,- €
21.09.-25.09.26	A87926390060	Zwickau	Eibenstock	Volker Dirkes	1.200,- € / 860,- € ¹ 360,- € ² / 110,- €
26.10.-30.10.26	A87926440074	Zwickau	Breitenbrunn	Morgenroth/Merkel	1.200,- € / 975,- € ¹ 540,- € ² / 110,- €

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



BR KOMPAKT 1 MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN

Das Seminar führt in die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten ein und vermittelt wichtige Orientierung zu deren Handhabung in der Praxis.

Auf Grundlage eines allseitigen Überblicks zu geltenden betriebs- und arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen, aktueller Rechtsprechung und Erfahrungen aus der Praxis leistet das Seminar eine gute Anleitung zur konkreten Anwendung und Umsetzung im jeweiligen Betrieb.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Voraussetzung Teilnahme am Seminar BR I-Einführung in die Betriebsratsarbeit

Themenplan

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Konfliktregelungen im BetrVG: Arbeitsgerichtsverfahren, Einigungsstellenverfahren
- ▶ Vereinbarungsformen, Regelungsabsprache, Betriebsvereinbarung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen nach §§ 87, 88 BetrVG
- ▶ Beteiligungsrechte und Gestaltungsoptionen in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG, bspw. Urlaubsplanung (Lage/Verteilung); Verlängerung oder Verkürzung der Arbeitszeit; Ordnung und Verhalten im Betrieb
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse nach § 77 BetrVG
- ▶ Wirkungen des Tarifvorbehalts nach § 77 (3) BetrVG
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
BERLIN					
07.09.-11.09.26	A60026370047	Berlin	Berlin	Referent:innen IGM	1.200,- € / -- 645,- € ² / 165,- €
29.11.-04.12.26	A65126490093	Berlin	Ostseebad Dierhagen	Referent:innen IGM	1.200,- € / 1.000,- € ¹ 570,- € ² / 165,- €
SACHSEN					
31.08.-04.09.26	A87126360043	Ostsachsen	Pulsnitz	Bernward Budde	1.200,- € / 1.190,- € ¹ 600,- € ² / 165,- €
02.11.-06.11.26	A87126450079	Ostsachsen	Pulsnitz	Winfried Fürstenau	1.200,- € / 1.190,- € ¹ 600,- € ² / 165,- €
23.11.-27.11.26	A87526480091	Leipzig	Klingenberg	Referent:innen IGM	1.200,- € / 1.190,- € ¹ 600,- € ² / 165,- €
30.11.-04.12.26	A87926490094	Zwickau	Eibenstock	Annette Becker	1.200,- € / 860,- € ¹ 360,- € ² / 165,- €

Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



BR KOMPAKT 2 PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN

Veränderungen im Betrieb erfordern oftmals rasches Handeln von Seiten des Betriebsrats. Im Mittelpunkt des Seminars stehen die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte sowie Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung bei personellen Angelegenheiten gemäß §§ 99 – 105 BetrVG.

Unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung werden die Handlungs- und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats beleuchtet, gängige Verfahrensweisen erläutert und anhand von Fallbeispielen die Anwendung in der Praxis beraten und geübt.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Voraussetzung Teilnahme am Seminar BR I-Einführung in die Betriebsratsarbeit

Themenplan

- ▶ Überblick über die Beteiligungsrechte der Interessenvertretung in personellen Angelegenheiten
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats bei Personalentscheidungen nach § 99 BetrVG: Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Umgruppierung, Leiharbeit, Befristung, Werkvertrag
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats nach §§ 102 ff. BetrVG: Abmahnung, Kündigung, Änderungskündigung
- ▶ Gängige Verfahren bei Personalentscheidungen, einschließlich vorläufiger Maßnahmen
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung
- ▶ Fallbeispiele und Anwendung in der Praxis

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
BERLIN					
14.09.-18.09.26	A65126380055	Berlin	Bad Belzig	Referent:innen IGM	1.200,- € / 950,- € ¹ 465,- € ² / 165,- €
15.11.-20.11.26	A65126470088	Berlin	Ostseebad Dierhagen	Referent:innen IGM	1.200,- € / 1.000,- € ¹ 570,- € ² / 165,- €
SACHSEN					
28.09.-02.10.26	A87126400063	Ostsachsen	Pulsnitz	Fredi Brodersen	1.200,- € / 1.190,- € ¹ 600,- € ² / 165,- €
07.12.-11.12.26	A87126500095	Ostsachsen	Pulsnitz	Annette Becker	1.200,- € / 1.190,- € ¹ 600,- € ² / 165,- €

Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



KOMPAKTSEMINAR Betriebsänderung, Insolvenz, Sozialplan, Interessenausgleich

Immer wieder führen strategische Unternehmensentscheidungen, branchenspezifische Strukturkrisen, Transformationsdynamiken oder Managementfehler dazu, dass Interessenausgleich und Sozialplan oder Sanierungsmaßnahmen nötig werden oder in eine Insolvenz führen. Das 3-Tages-Seminar vermittelt umfassende Kenntnisse zur richtigen Einordnung der entstandenen Krisensituation, erläutert Rechte, Pflichten und Handlungsoptionen des Betriebsrats, fördert die effektive und sichere Orientierung für die Arbeitnehmervertretung und gibt wichtige Hinweise für die Praxis.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Voraussetzung Teilnahme am Seminar BR I-Einführung in die Betriebsratsarbeit

Themenplan

- ▶ Unternehmenskrisen - Krisensymptome erkennen
- ▶ Sofortmaßnahmen, strategisches Vorgehen und Instrumente
- ▶ Was tun in betrieblichen Krisensituationen?
- ▶ Grundlagen zu Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan und Insolvenz
- ▶ Einordnung und rechtlicher Rahmen
- ▶ Handlungsrahmen des Betriebsrats

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
29.09.-01.10.26	A60026400064	alle Regionen	Grimma OT Nimbschen	Norman Brunner	990,- € / 600,- € ¹ 345,- € ² / --

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



DIE ZUKUNTSORIENTIERTE PERSONALPLANUNG UND -BEMESSUNG

"Wie das geht? Warum es Spaß macht, wenn wir es kontinuierlich und planvoll angehen? Wie wir Kopf und Herz erreichen und verstanden werden? Wir nehmen uns gemeinsam zwei Tage Zeit, um das Rätsel um gute Kommunikation zu lüften und alle Formen betrieblicher Kommunikation zu besprechen, die für die Kursteilnehmerinnen und -teilnehmer wichtig sind.

Themenplan

- ▶ Grundlagen und Aufgaben
- ▶ der Personalbedarfsermittlung Methoden der Bedarfsermittlung und Personalbemessung
- ▶ Betriebliche Kennzahlen und die Verknüpfung mit der Bedarfsermittlung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Erfolgreiche Personalplanung: erstes Ableiten von betrieblichen Handlungsfeldern

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
24.11.-25.11.26	A60026480092	alle Regionen	Dresden	A. Behne, IMU-Institut	660,- € / 305,- € ¹ 162,- € ² / --

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



BR I - GERMAN LABOUR LAW & WORKS COUNCIL CONSTITUTION ACT - BASICS

BR I - Einführung in die Betriebsratsarbeit - englisch

As a newly elected works council member, you are faced with numerous new tasks, rights and obligations. The seminar introduces the works constitution law, teaches essential basics for a successful start into the work of the works council and introduces the central tasks, rights and obligations of the works council. Participants will receive a practical introduction to the basics of effective and participation-oriented working methods, methods of obtaining information and work organization.

This seminar provides an in-depth examination of the role of newly elected works council members and lays the foundation for mastering the new requirements confidently and competently.

Target group BR, SBV

Exemption § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Content

- ▶ Development of a basic understanding and motivation
- ▶ German labour law & works council constitution act; working with acts and commentary
- ▶ Status of trade unions in the establishment
- ▶ Concept of the works council constitution act
- ▶ Codetermination of the works council and public relations
- ▶ Protective provisions and obligation
- ▶ Conduct of business of the works council

(BR = Betriebsrat = works council)

DATUM BERLIN	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER	
05.05.-08.05.26	A65126190019	Berlin	Berlin	Th. Tschenker, dka	1.100,- € /--	425,- € ² / --
06.10.-09.10.26	A65126410069	Berlin	Berlin	Th. Tschenker, dka	1.100,- € /--	450,- € ² / --

Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



BR COMPACT 1 - CO-DETERMINATION AND WORKS COUNCIL ACTION

BR kompakt 1 - Mitbestimmung und Betriebsratshandeln - englisch

The seminar introduces the participation and co-determination rights of the works council in social matters and provides guidelines for handling them in practice.

Based on an overview of applicable company and labour law, current case law and practical experience, the seminar provides advisory instructions for the practical application and implementation in the respective company.

Target group BR, SBV

Exemption § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Prerequisite: Participation in seminar BR I - German labour law & works council constitution act - basics

Content

- ▶ Structure of participation rights under works constitution law
- ▶ Conflict regulations in the Works Constitution Act (BetrVG):
Labour court proceedings, conciliation committee proceedings
- ▶ Forms of agreement, regulatory agreement, works agreement
- ▶ Enforceable and voluntary works agreements pursuant to Sections 87, 88 BetrVG
- ▶ Participation rights and design options in social matters in accordance with Section 87 BetrVG, e.g. vacation planning (location/distribution); extension or reduction of working hours; order and conduct in the company
- ▶ Implementation of joint resolutions in accordance with § 77 BetrVG
- ▶ Effects of the collective bargaining reservation pursuant to § 77 (3) BetrVG
- ▶ Current developments in case law and legislation

DATUM BERLIN	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER	
10.11.-13.11.26	A65126460086	Berlin	Berlin	Micha Heilmann, dka	1.100,- € /--	480,- € ² /--

Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



WIRKSAMKEIT STÄRKEN – MODUL 1-4

Mit unserer Seminarreihe „Wirksamkeit stärken“ vermitteln wir in kompakter Form grundlegendes Wissen und Rüstzeug, um die Rolle im Gremium erfolgreich ausfüllen zu können. Die Seminarreihe besteht aus 4 Modulen à 2 Tagen. Jedes Modul setzt sich jeweils aus kompakten Wissensseinheiten und anwendungsorientierten Trainingsphasen zusammen, die dabei unterstützen das Erlernte leichter in die eigene Praxis zu integrieren.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37,6 BetrVG

- ▶ Modul 1: Entwicklung und Zusammenarbeit im Gremium
- ▶ Modul 2: Kommunikation, Rhetorik und Gesprächsführung
- ▶ Modul 3: Konfliktmanagement Methoden und Kompetenzen für BR und BRV
- ▶ Modul 4: Erfolgreich verhandeln Methoden und Kompetenzen für BR und BRV

Die Veranstaltung umfasst vier Module, die jeweils an zwei Tagen stattfinden.



WIRKSAMKEIT STÄRKEN – MODUL 1: TEAMENTWICKLUNG

Modul 1: Gemeinsam stark im Gremium - Entwicklung und Zusammenarbeit im Team gestalten

Für eine effektive Zusammenarbeit im Gremium ist ein gemeinsames Verständnis zu Zielen und zur Strategie sowie eine effiziente Aufgabenteilung unabdingbar. Dafür ist es wichtig, die Zusammenarbeit gut abzustimmen und zu koordinieren, den Informationstransfer sicherzustellen und alle Gremienmitglieder effektiv einzubinden. Zudem sollte das Potenzial der Gremienmitglieder in Abhängigkeit ihrer Rolle/Aufgabe stets weiterentwickelt und der Wissenstransfer im Gremium systematisch organisiert werden, um gemeinsam als Gremium konstruktiv arbeiten zu können.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37,6 BetrVG

Themenplan

- ▶ Leitlinien für die Zusammenarbeit im Gremium
 - Menschen bilden ein Team oder ein Gremium
 - Mind-Set für das Miteinander
 - Die Wirksamkeit des Betriebsrates erhöhen
- ▶ Leitplanken für das Gelingen des Miteinanders im Betriebsrat
 - gemeinsam Ziele und Strategien entwickeln
 - Organisation der Aufgabenteilung
 - Information- und Wissenstransfer organisieren
 - Arbeitsweisen und Umgang mit Verweigerung
- ▶ BR-Teamdynamik oder Teamdynamik?
 - Gruppendynamik und Teamprozesse steuern
 - Delegation und Motivation
 - Umgang mit Konkurrenz und Konflikten im Team
 - Schwierige Situationen im Gremium meistern

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
08.09.-09.09.26	A60026370050	alle Regionen	Chemnitz	Cristina Fischer	720,- € / 300,- € ¹ 160,- € ² / --

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



WIRKSAMKEIT STÄRKEN – MODUL 2: KOMMUNIKATION

Modul 2: Kommunikation, Rhetorik und Gesprächsführung für Betriebsrat und BRV Methoden und Kompetenzen für BR und BRV

Wer überzeugen will, muss überzeugen können. Was dazu gehört und wie das in den unterschiedlich fordernden Situationen professionell gelingt, erfahren Sie praxisnah im Training. Sie trainieren Ihre Kommunikation und den öffentlichen Auftritt in den unterschiedlich fordernden Rollen und Anlässen. So erlangen Sie Sicherheit im Ernstfall, auch im Umgang mit heiklen Situationen mit dem Management, der Belegschaft und in der Öffentlichkeit. Als ergiebig erweist sich die prozessbegleitende Analyse Ihrer Redebeiträge und der Gesprächssituationen mit der anschließenden Auswertung. Dadurch können Sie Ihr kommunikatives und rhetorisches Geschick effektiv steigern.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37,6 BetrVG

Themenplan

- ▶ Selbstpräsentation – mit anschließender Stärken-Analyse Kommunikation und Persönlichkeit
 - Kernbotschaften und klare Sprache für mehr Verständlichkeit
 - Körpersprache bewusst einsetzen und wahrnehmen
 - Einsatz von Gestik und Mimik, Stimmführung, Redeaufbau und Argumentations-/ Verhandlungsformen
- ▶ In der Öffentlichkeit vor dem Management und der Belegschaft reden
 - Ziel, Inhalt und Aufbau Ihrer Rede
 - Einführung: mit Rhetorik begeistern
 - Redeanlässe und -arten
 - Aufbau und Gliederung der Rede
 - Rhetorik: Dreisatz- und Fünfsatzmodelle
 - Dekorative Rhetorik
 - Redetraining
- ▶ Statements – Mit 2 -3 Sätzen rhetorisch überzeugen

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
13.10.-14.10.26	A60026420071	alle Regionen	Grimma OT Nimbschen	Cristina Fischer	720,- € /350,- € ¹ 225,- € ² / --

Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



WIRKSAMKEIT STÄRKEN – MODUL 3: KONFLIKTMANAGEMENT

Modul 3: Konfliktmanagement Methoden und Kompetenzen für BR und BRV

In vielen betrieblichen Konflikten sind Betriebsräte als Berater:in oder gar Vermittler:in gefragt. Konfliktsituationen mit dem Arbeitgeber zu klären, gehört für Betriebsräte zum Handwerkszeug des betrieblichen Handelns. Im Seminar können die Teilnehmenden herausfinden, welche Konfliktarten es gibt und wie sie sich entwickeln. Sie gewinnen einen Blick auf Konfliktursachen und -Dimensionen und lernen, Konfliktgespräche vorzubereiten und durchzuführen."

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37,6 BetrVG

- ▶ Konflikte und ihre Dynamik
 - Chaos, Konflikt oder Krise als neues Normal im BR-V-Alltag?
 - Konflikte in Gruppen und Organisationen erkennen
 - Konfliktarten und Konfliktstufen steuern
 - grundlegende Konfliktlösungen
- ▶ Konfliktgespräche führen oder moderieren
 - Wahrnehmungs-, Beurteilungs- und Reaktionsmuster
 - gewaltfreie Kommunikation oder bewusste Provokation?
 - Die Rollen und den Auftrag der Beteiligten im Blick behalten
- ▶ Grundlegende Konfliktlösungen
 - als beteiligte Person, BR als Moderator
 - Konfliktregelung mit kreativen Methoden, Schlichtung und Zielvereinbarungen
 - Übungen mit eskalierten Konflikten rund um die BRV oder BR-Rolle

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
08.12.-09.12.26	A60026500098	alle Regionen	Chemnitz	Cristina Fischer	720,- € / 300,- € ¹ 160,- € ² / --

Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



WIRKSAMKEIT STÄRKEN – MODUL 4: ERFOLGREICH VERHANDELN

MODUL 4: Erfolgreich verhandeln Methoden und Kompetenzen für BR und BRV

Als BRV und BR ist es für Verhandlungen mit dem Arbeitgeber erforderlich auf Augenhöhe zu kommunizieren.

Welche Verhandlungsstrategien gibt es und wie lassen sich diese ziel führend einsetzen? Wie können Verhandlungen im Gremium gut vorbereitet werden, um sich in den verschiedenen Phasen der Verhandlung sicher zu verhalten und taktisch sinnvoll zu kommunizieren

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37,6 BetrVG

- ▶ Mission, Ziele und Strategie für BRV und BR
 - Ziele im Gremium abstimmen
 - Mit Strategie und Taktiken punkten
 - die Rollen im BR-Team optimal auf die Verhandlungspartner abstimmen
- ▶ Verhandlungen vorbereiten
 - gekonnt vorbereiten im BR-Team
 - in allen Verhandlungsphasen steuern
 - Verhandlungsstile und Schlimmste-Fälle-Szenarios kennen
- ▶ Einstufig oder mehrstufig verhandeln
 - Meinungsäußerung oder Manipulation? Gespräche steuern – Konfliktpotenziale entschärfen!
 - verbale, nonverbale und paraverbale Kommunikation
 - Stolperfallen in Verhandlungen
 - Ergebnisse mit Mehrwert sichern

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
16.02.-17.02.27	A60027070099	alle Regionen	Grimma OT Nimschen	Cristina Fischer	720,- € / 350,- € ¹ 225,- € ² / --

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



ORGANISATION IM BR



PROTOKOLLFÜHRUNG IM BETRIEBSRAT

Das Protokoll ist ein wichtiges Fundament für die Arbeit des Betriebsrats und muss auch im Falle rechtlicher Auseinandersetzungen den formalrechtlichen Ansprüchen genügen.

Sitzungen, Verhandlungen und Beschlüsse des Betriebsrats müssen ordnungsgemäß protokolliert werden.

Das Seminar vermittelt die notwendigen rechtlichen Grundlagen und Erfordernisse der ordnungsgemäßen Sitzungsniederschrift und ordnet Rolle und rechtliche Aspekte der Schriftführertätigkeit ein. Zudem vermittelt das Seminar wertvolle erste Praxistipps zur Erstellung von Vorlagen und Niederschriften, Wahl geeigneter Formulierungen sowie die sinnvolle und individuelle Formgestaltung von Protokollen.

Zielgruppe BR

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Voraussetzung Laptop

Themenplan

- ▶ Niederschrift gem. §34 BetrVG: gesetzliche Anforderungen an die Sitzungsniederschrift, Einsichtnahme und Aufbewahrung, rechtliches Hintergrundwissen, Verfahren bei Stellungnahmen, Umgang mit Einwänden
- ▶ Form und Inhalt von Sitzungsniederschriften: Mindestanforderungen und korrekte Protokollsprache, Protokollarten im Vergleich, Fristen, Beschlüsse und Abstimmungsergebnisse rechtsicher dokumentieren, Formulierungen im Protokoll
- ▶ Praxistipps und erste praktische Übungen

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
02.07.-03.07.26	A60026270037	alle Regionen	Chemnitz	Katrin Ute Henning	660,- € / 300,- € ¹ 160,- € ² / --
					<small>Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung</small>



BETRIEBSVERSAMMLUNG GESTALTEN

Rechtliche Grundlagen und kreative Gestaltung

In einer Betriebsversammlung kommen Arbeitnehmer:innen und Betriebsrat zusammen, um sich über aktuelle Themen auszutauschen. Laut Betriebsverfassungsgesetz dient die Betriebsversammlung der Aussprache und Information zwischen den betreffenden Parteien über alle Angelegenheiten, die den Betrieb betreffen.

Neben den rechtlichen Grundlagen geht es in diesem Seminar auch um innovative Konzepte mit dem Ziel, in der Betriebsversammlung Interesse zu wecken, das Engagement der Beschäftigten zu fördern, als Gremium eine gute Außenwirkung zu erzielen und klug mit dem Auftreten der Geschäftsleitung umzugehen.

Zielgruppe BR

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Themenplan

- ▶ Unterscheidung ordentliche – zusätzliche – außerordentliche Betriebsversammlung und die jeweiligen Folgen
- ▶ Anforderungen der Rechtsprechung an Betriebsversammlungen, Abteilungs- und Teilversammlungen
- ▶ Inhalte von Betriebsversammlungen (politisch, betriebspolitisch, tarifpolitisch etc.)
- ▶ Fragen des Hausrechts
- ▶ Teilnahmerechte auswärts Tätiger (mobile Arbeit, Dienstreisen)
- ▶ Kreative Gestaltung von Betriebsversammlungen
- ▶ Beteiligungsorientierte Methoden bei der Durchführung (Visualisierungen u. virtuelle Methoden, Bewegungen im Raum, Kreativtechniken)
- ▶ Die Geschäftsführung gekonnt beim Wort nehmen
- ▶ Dokumentation und Bewertung

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER	
ALLE REGIONEN BBS						
27.08.-28.08.26	A60026350042	alle Regionen	Berlin	Katrin Ute Henning	660,- €	220,- €
07.12.-08.12.26	A60026500097	alle Regionen	Grimma OT Nimbschen	Katrin Ute Henning	660,- € 350,- €	225,- €

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



ORGANISATION UND MANAGEMENT DES BR-BÜRO

Für die Organisation des Betriebsratsbüros braucht es mehr als technische und kommunikative Fähigkeiten: Grundkenntnisse im Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht sind ebenfalls unbedingt erforderlich. Im Seminar wird praktisches Rechtswissen vermittelt, mit dem die Arbeit des Gremiums kompetent unterstützen werden kann. Zudem werden wesentliche Aspekte zur Geschäftsführung des Betriebsrats, zu Fristen, Kündigungen und zu den Beteiligungsrechten des Gremiums vermittelt.

Zielgruppe BR

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Themenplan

- ▶ BR-Büro effektiv gestalten
- ▶ Ablagesystem digital und als Papier
- ▶ Zeit- und Arbeitsplanung
- ▶ Geschäftsführung BR
- ▶ Geschäftsordnung BR
- ▶ Das rechtssichere BR- Protokoll
- ▶ Sitzungs- und Gesprächsregeln

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER	
ALLE REGIONEN BBS						
22.05.26	A60026210024	alle Regionen	Berlin	Katrin Ute Henning	330,- € /	110,- € ² / --

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



ARBEITSRECHT



ARBEITSRECHT I: GRUNDLAGEN, ARBEITSVERHÄLTNIS, HAFTUNG

Bei Neueinstellungen muss sich der Betriebsrat mit verschiedenen Fragen und rechtlichen Aspekten auseinandersetzen. Was ist vor Abschluss des Arbeitsvertrages zu beachten? Wie wird das Arbeitsverhältnis begründet und welche Inhalte sind mit dem Arbeitsvertrag zu regeln? Im Seminar werden wesentliche Grundlagen des Arbeitsrechts vermittelt und der Prozess der Neueinstellung - von der Stellenausschreibung, über das Vorstellungsgespräch bis hin zum Arbeitsvertrag aus Sicht des Betriebsrats näher beleuchtet und Aufgaben, Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats aufgezeigt.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Themenplan

- ▶ Überwachungsaufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Begriffe klären: Betrieb, Unternehmen, Arbeitnehmende, Leiharbeiter/-in, Auszubildende, geringfügig Beschäftigte, freie Mitarbeitende
- ▶ Normenpyramide
- ▶ kollektives und individuelles Arbeitsrecht, Tariffindung und Tarifbezug, Betriebsvereinbarung und Tarifvorrang, Stellung der Gewerkschaften
- ▶ Haupt- und Nebenleistungspflichten von Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden
- ▶ Begründung des Arbeitsverhältnisses: Stellenausschreibung, Fragerecht etc.
- ▶ Form des Arbeitsvertrags, Nachweisgesetz, faktisches Arbeitsverhältnis
- ▶ Besondere Anspruchsgrundlagen: Gesamtzusage, betriebliche Übung, Gleichbehandlungsgrundsatz
- ▶ Inhaltskontrolle: AGB-rechtliche Bestimmungen wie Vertragsstrafen, Rückzahlung von Schulungskosten, Gesundheitsüberprüfung, Freistellungsregelungen etc.

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
08.09.-10.09.26	A60026370052	alle Regionen	Berlin	Micha Heilmann, dka	990,- € / 335,- € ² / 55,- €
					Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



ARBEITSRECHT II: BESTEHENDES ARBEITSVERHÄLTNIS MIT ENTGELT

Neben dem Arbeitsvertrag bilden Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen den rechtlichen Rahmen des Arbeitsverhältnisses. Das Betriebsverfassungsgesetz überträgt dem Betriebsrat die allgemeine Aufgabe darauf zu achten, dass alle zugunsten der Arbeitnehmer:innen bestehenden Normen eingehalten werden. Zur Erfüllung dieser Aufgabe müssen Betriebsräte die Arbeitnehmer:innen kompetent beraten und dabei auch die vielfältigen Bestimmungen aus dem kollektiven und dem individuellen Arbeitsrecht berücksichtigen.

Im Seminar stehen zentrale Fragestellungen, die im Laufe eines bestehenden Arbeitsverhältnisses auftreten, so beispielsweise Regelungen von Arbeitszeit und Urlaub, im Mittelpunkt. Vermittelt werden die dazu notwendigen arbeitsrechtlichen Grundkenntnisse.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Voraussetzung Teilnahme am Seminar Arbeitsrecht I

Themenplan

- ▶ Arbeitszeit: Rechtsgrundlagen, insbesondere Arbeitszeitgesetz, Manteltarifvertrag, Betriebsvereinbarung, Arbeitsvertrag, Mehrarbeit
- ▶ Urlaub: Rechtsgrundlagen, insbesondere Bundesurlaubsgesetz, Voraussetzungen der Urlaubsgewährung, Verfallsregelungen, neue Rechtsprechung des EuGH, Bildungszeit
- ▶ Sondervergütungen: Bonus, Prämie, Leistungszulage, Zielvereinbarung, Gewinnbeteiligung
- ▶ Entgelt ohne Arbeitsleistung: Rechtsgrundlagen, Feiertag, Krankheit, Urlaub, Mutterschutz, insbesondere Wirtschafts- und Betriebsrisiko
- ▶ Besondere Gruppen: Mutterschutz, Elternzeit/Elternteilzeit, behinderte Menschen, Jugendarbeitsschutz
- ▶ Teilzeitarbeitsverhältnis
- ▶ Anspruchsdurchsetzung: Ausschlussfristen, Geltendmachung, Leistungsklage

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
24.11.-26.11.26	A60026480085	alle Regionen	Berlin	Micha Heilmann, dka	990,- € / 318,- € ² / 55,- €
					Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



BETRIEBSVEREINBARUNGEN RECHTSSICHER GESTALTEN

Die Erarbeitung, Verhandlung, der Abschluss und die Anwendung von Betriebsvereinbarungen gehören zur zentralen Aufgabe der Arbeit von Betriebsräten (§ 77, § 87 und § 88 BetrVG).

Das Seminar vermittelt die grundsätzliche, rechtssichere Herangehensweise an die Entwicklungen von Betriebsvereinbarungen und behandelt die einzelnen Prozessschritte - von der Regelungsabsicht über Formulierung und Verhandlung der Vereinbarung bis zu ihrem Abschluss, skizziert die jeweiligen Herausforderungen und betrachtet typische Probleme und Fallstricke. Anhand konkreter Fallbeispiele werden zudem bewährte Lösungsansätze und Verhandlungsstrategien aufgezeigt, wenn Verhandlungen in eine Sackgasse geraten oder Regelungsabsicht der Betriebsparteien und / oder Interessen der Belegschaft auseinanderdriften.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Voraussetzung Teilnahme am Seminar BR I-Einführung in die Betriebsratsarbeit

Themenplan

- ▶ Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und Aufgabe der Betriebsvereinbarung gemäß BetrVG
- ▶ Inhalt, Form und Aufbau einer Betriebsvereinbarung - von der Regelungsabsicht bis zum Abschluss
- ▶ Gestaltung, Handhabung und Verbesserung bestehender Betriebsvereinbarungen
- ▶ Raus aus der Sackgasse - typische Problemfälle lösen

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
09.09.-10.09.26	A60026370051	alle Regionen	Grimma OT Nimbschen	Jörg Hermann	660,- € / 350,- € ¹ 225,- € ² / -- Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



NEUES AUS ARBEITS- UND SOZIALRECHT

An den Schnittstellen von Arbeits- und Sozialrecht gibt es immer wieder Neuerungen, die Veränderungen für den Handlungsrahmen des Betriebsrats mit sich bringen. Im Tagesseminar erhalten die Teilnehmenden einen umfassenden, praxisorientierten und aktuellen Überblick über die wichtigsten Neuerungen und Entwicklungstendenzen im Arbeits- und Sozialrecht. Der Themenplan berücksichtigt gesetzliche Neuerungen und wird fortlaufend aktualisiert.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Themenplan

- ▶ Neues aus Gesetzgebung und Rechtsprechung - gesetzliche Neuerungen im Überblick
- ▶ Kurzarbeit
- ▶ Flexibles Arbeiten und Arbeitszeit
- ▶ Aktuelle Entwicklungen zur Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung
- ▶ Bundesteilhabegesetz

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
SACHSEN					
05.11.26	A87326450080	Dresden-Riesa	Meißen	Jörg Hermann	330,- € / -- 85,- € ² / --
ALLE REGIONEN					
16.09.26	A60026380057	alle Regionen	Zwickau	Jörg Hermann	330,- € / -- 58,- € ² / -- Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



KURZARBEIT UND MITBESTIMMUNG

Im Kontext dynamischer wirtschaftlicher Veränderungsprozesse gewinnt die Kurzarbeit wieder zunehmend an Bedeutung. Das Kurzarbeitergeld ist wichtig, um Beschäftigung zu sichern, wenn Unternehmen aus wirtschaftlichen Gründen oder bei Krisenereignissen vorübergehend die Arbeitszeit ihrer Beschäftigten reduzieren müssen. Nach § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG bestimmt der Betriebsrat umfassend mit, ob und in welchem Rahmen Kurzarbeit eingeführt wird. Da die Einführung von Kurzarbeit in der Regel einer Betriebsvereinbarung bedarf, kommt dem Betriebsrat damit eine zentrale Rolle zu.

Im Seminar werden Kenntnisse über die wichtigsten rechtlichen Grundlagen der Kurzarbeit, ihre Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis und das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates vermittelt.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Themenplan

- ▶ Arbeit- und sozialrechtliche Grundlagen
- ▶ Einleitung und Durchführung von Kurzarbeit
- ▶ Betriebsvereinbarung zur Kurzarbeit
- ▶ Rechtsfolgen der Kurzarbeit
- ▶ Kündigung, Urlaubsanspruch, Weiterbildung und Krankheit während Kurzarbeit
- ▶ Möglichkeiten der Beschäftigungssicherung
- ▶ Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Praxistipps und Handlungsempfehlungen

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
02.07.26	A60026360046	alle Regionen	Dresden	Daniel Weidmann, dka	330,- € / -- 86,- € ² / -- Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



HOME OFFICE UND MOBILES ARBEITEN

Immer mehr Beschäftigte arbeiten teilweise oder ganz von zu Hause oder ohne Festlegung eines bestimmten Arbeitsortes. Für viele ist dies attraktiv, doch bringt die Arbeit in den eigenen vier Wänden oder von unterwegs auch etliche Probleme mit sich. Schwierig ist oft, zwischen privaten und dienstlichen Angelegenheiten abzugrenzen.

Es stellen sich Fragen, die die Arbeitszeiten betreffen, die Nutzung von Computern und Software, Kostenerstattung für das Arbeitszimmer, oder Arbeitssicherheit und Datenschutz

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Themenplan

- ▶ Inhalte des Tarifvertrages Mobile Arbeit der Metall-/Elektroindustrie
- ▶ Fragen der erforderlichen Arbeitsvertragsgestaltung
- ▶ Freiwilligkeit, Rückkehrrecht an einen stationären Arbeitsplatz
- ▶ Direktionsrecht, Arbeitszeiterfassung, Nutzungsentschädigung
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz (Ausübung der Mitbestimmungsrechte und Überwachung)
- ▶ Unfallversicherungsrecht, Erreichbarkeit
- ▶ Mitbestimmungsrechte nach §§ 87.1 Nr. 2, 3, 6, 7 BetrVG

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
15.09.26	A60026380053	alle Regionen	Dresden	Oliver Thünken, IMU	330,- € / -- 86,- € ² / -- Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



ENTGELT | ARBEITSZEIT



Grundlagen Entgelt I Regional Entgelt differenzierung, Arbeitsplatzbew., ERA

Die Handhabung und gute Gestaltung bestehender Entgeltsysteme ebenso wie die Einführung neuer Entgeltordnungen und/oder Tarifverträge erfordern umfassendes Wissen und praktisches Know How im Betriebsrat. Das erste Modul der zweiteiligen Seminarfolge stellt die zentralrechtlichen und tariflichen Bestimmungen zu Fragen der Grundentgelt differenzierung und Entgeltgestaltung vor und vermittelt auf dieser Grundlage Kenntnisse und Fertigkeiten zur Vorbereitung und Durchführung einer fachgerechten Eingruppierung.

Entlang der betrieblichen Ausgangslage und dem Bedarf der Teilnehmenden werden Übungen für die Anwendung in der Praxis angeboten.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Voraussetzung Teilnahme an den Seminaren BR I und BR kompakt empfohlen

Themenplan

- ▶ Betriebliche Entgeltgestaltung: Rechtliche Grundlagen, arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse und Fragen der betrieblichen Praxis
- ▶ Grundentgelt differenzierung und Blick auf die betriebliche Ausgangslage
- ▶ Eingruppierung: Anforderungen, Methoden, Instrumente
- ▶ Fallbeispiele / Übungen

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
09.06.-11.06.26	A60026240030	alle Regionen	Dresden	Alrun Fischer	990,- € / 545,- € ¹ 240,- € ² / 55,- € Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



GRUNDLAGEN ENTGELT II REGIONAL Entgeltgrundsätze Zeit- und Leistungsentgelt

Im Zentrum des Seminars stehen Instrumente der Leistungsbeurteilung, Leistungsregulierung und Leistungsentlohnung im Rahmen der betrieblichen Entgeltgestaltung.

Aufbauend auf Modul 1 (Entgelt I regional) werden Entgeltgrundsätze und -methoden erläutert, Vor- und Nachteile sowie Anforderungen diskutiert und betriebliche Anwendungsfelder skizziert. Unter Berücksichtigung gängiger Modelle werden Methoden der Leistungsbeurteilung sowie der Leistungsbeurteilung (Kennzahlen, Prämie, Zielvereinbarung) vorgestellt und Schritte zu deren betrieblichen Einführung bzw. Anwendung aufgezeigt.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Voraussetzung Teilnahme an Grundlagen Entgelt I

Themenplan

- ▶ Entgeltgrundsätze und -methoden. Rechtlicher und tarifrechtlicher Rahmen für die betriebliche Mitbestimmung
- ▶ Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zu Leistungsbeurteilung und -regulierung
- ▶ Methoden der Leistungsbeurteilung
- ▶ Methoden der Leistungsbeurteilung
- ▶ Regelungsbestandteile einer Betriebsvereinbarung

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
10.11.-12.11.26	A60026460083	alle Regionen	Dresden	Alrun Fischer	990,- € / 545,- € ¹ 240,- € ² / 55,- € Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



ARBEIT UND GESUNDHEIT



ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ I

Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz gewinnt im Wandel der Arbeit an Bedeutung und ist ein wichtiges Gestaltungsfeld guter Arbeit. Das Seminar vermittelt Grundwissen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz anhand aktueller Fallbeispiele und Fragestellungen und gibt einen umfassenden Überblick zu den einschlägigen Gesetzen, Verordnungen und Richtlinien.

Das Seminar knüpft an die Erfahrungen der Teilnehmenden an, ist praxisorientiert und legt besonderes Augenmerk auf die Umsetzung des präventiven Gesundheitsschutzes im Betrieb sowie die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Voraussetzung Teilnahme am Seminar BR I – Einführung in die Betriebsratsarbeit

Themenplan

- ▶ Der Ordnungsrahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- ▶ Rechtliche Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Die handelnden Akteure
- ▶ Grundlage eines präventiven Arbeits- und Gesundheitsschutzes: Die Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Ausgewählte aktuelle Handlungsfelder
- ▶ Betriebliche Umsetzungsstrategien und die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
BERLIN+BRANDENBURG					
31.08.-04.09.26	A60026360044	Berlin-Brandenburg	Rheinsberg	Wüstenberg, Mehlis	1.200,- € / 1.100,- € ¹ 410,- € ² / 55,- €
SACHSEN					
02.11.-06.11.26	A60026450077	alle Regionen Sachsen	Chemnitz	Franziska Scheier	1.200,- € / 990,- € ¹ 435,- € ² / 55,- €

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



PSYCHISCHE BELASTUNGEN: ERKENNEN UND BEGRENZEN

Quer durch alle Branchen und Betriebsgrößen nehmen Arbeitsverdichtung, ungünstige Arbeitszeiten und Stress zu. Dies bleibt für die Betroffenen nicht ohne Folgen. Die Ermittlung psychischer Belastungen muss ebenso zum Standard werden, wie etwa die Messung von Lärm oder Gefahrstoffen.

Im Seminar werden Grundlagen zu psychischen Belastungen und Beanspruchungen vermittelt. Die Teilnehmenden lernen Methoden und Verfahren zur Identifizierung und Beurteilung von psychischen Belastungen und ihrer praktischen Anwendung im Zusammenhang mit der Gefährdungsbeurteilung kennen. Gleichzeitig werden Handlungsräume aufgezeigt, wie zum einen Betriebsräte gemeinsam mit den Beschäftigten Belastungen und Risiken verringern können und wie zum anderen agiert werden kann, wenn es im Betrieb zu Fällen mit arbeitsbedingten Erkrankungen kommt.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Themenplan

- ▶ Ursachen für psychische Belastungen im Betrieb
- ▶ Identifizierungsmethoden und Beurteilungsinstrumente
- ▶ Auswirkungen psychischer Belastungen auf die Gesundheit der Kolleg:innen
- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats bei der betrieblichen Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Best Practice: Gute Beispiele betriebsrätlichen und betrieblichen Handelns

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
06.10.-08.10.26	A60026410067	alle Regionen	Grimma OT Nimbschen	Franziska Scheier	990,- € / 625,- € ¹ 340,- € ² / --

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



BETRIEBSWIRTSCHAFT



BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE GRUNDLAGEN

Sowohl Arbeitnehmer*innen als auch ihre Interessenvertreter*innen werden täglich mit betriebswirtschaftlichen Begriffen konfrontiert und betriebswirtschaftliche Kenntnisse gewinnen für eine erfolgreiche Interessenpolitik an Bedeutung. Das Seminar stellt Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre vor, gibt Einblick in die betriebswirtschaftliche Logik von Unternehmensleitungen und stellt dem arbeitsorientierte Ansätze und Handlungsoptionen im Interesse der Beschäftigten entgegen. Das Seminar vermittelt somit Umgang mit betriebswirtschaftlichen Grundlagen und ermöglicht es dem Betriebsrat, sich kompetent und fundiert in die wirtschaftlichen Entscheidungen des Unternehmens einzubringen.

Zielgruppe BR, SBV, Mitglieder des WA

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Themenplan

- ▶ Unternehmensstrategien und Unternehmensplanung
- ▶ Unternehmensrechtsformen
- ▶ Konzern, Unternehmen, Betrieb – wirksame Einflussmöglichkeiten der Interessenvertretung
- ▶ Einführung in die Kosten- und Leistungsrechnung
- ▶ Betriebswirtschaftliche Gestaltungsansätze aus Beschäftigtensicht
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Wirtschaftsausschusses / Betriebsrats

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
28.-29.10.2026	A60026440073	alle Regionen	Grimma OT Nimbschen	Alexander Behne	660,-€ / 475,-€ ¹ 250,-€ ² / 25,-€ Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



FRÜHERKENNUNG UND UMGANG MIT DER KRISE

Die Vorboten, Auswirkungen und Folgen betrieblicher Krisensituationen stellen hohe Anforderungen an den Betriebsrat. Das Seminar vermittelt Aspekte zur Einordnung von Unternehmenskrisen und zeigt auf, wie Krisensymptome frühzeitig identifiziert werden und welche Instrumente zum Einsatz kommen können.

Es stellt Informationsrechte und Beteiligungsrechte sowie bewährte Handlungsansätze vor, um als Betriebsrat proaktiv einzugreifen.

Zielgruppe BR, SBV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

Themenplan

- ▶ Krisenstadien erkennen und bewerten (Strategie-, Rentabilitäts-, Ertrags- sowie Liquiditätskrise und Insolvenz)
- ▶ Bewertung der wirtschaftlichen Unternehmensentwicklung im Zusammenhang mit Risiken für die Beschäftigten (Auswirkungen auf die Beschäftigten und die Arbeitsbedingungen)
- ▶ Proaktives Handeln im Betriebsrat
 - Informationsgewinnung durch Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss
 - Handlungsmöglichkeiten im Zusammenhang mit einer Beschäftigungssicherung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen
 - Zielorientierung, Strategieentwicklung und prozessorientierte Arbeit des Betriebsrats

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
BERLIN + BRANDENBURG					
17.06.26	A65126250033	Berlin-Brandenburg	Berlin	Carsten Czeppel	400,-€ / -- 212,-€ ² / --
SACHSEN					
06.10.26	A60026410066	Sachsen	Dresden	Carsten Czeppel	400,-€ / -- 86,-€ ² / -- Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



KOMMUNIKATION



GRUNDLAGEN DER ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Mit guter Kommunikation können wir Druck aufbauen, informieren, mobilisieren und wir können Menschen aktivieren. Wir positionieren unsere Arbeit als Betriebsrat und berichten über Erfolge der Betriebsratsarbeit. Konkret: Wer sind unsere Zielgruppen? Wie erreichen wir sie am besten? Mit einem Gespräch, Aushang, Flyer, Flugblatt, Nachrichten über Messenger-Kanäle, das Intranet, Videos? Welche Botschaften haben wir? Mit welchem Ziel kommunizieren wir?"

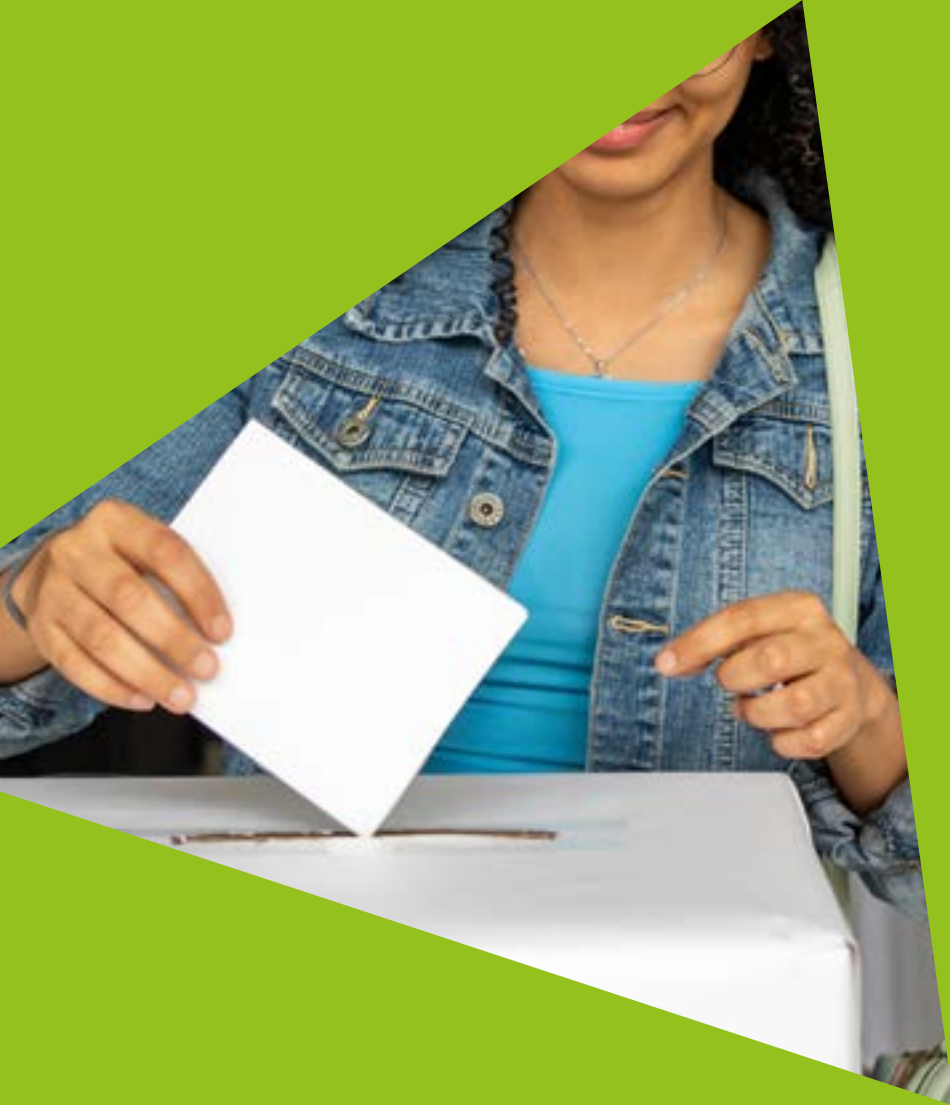
Zielgruppe BR

Freistellung § 37,6 BetrVG, § 179,4 SGB IX

Themenplan

- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen für die Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats
- ▶ Kommunikation und Mitbestimmung: wissenschaftliche Erkenntnisse und Schlussfolgerungen für die Öffentlichkeitsarbeit des BR
- ▶ Vorstellung und Handhabung geeigneter Instrumente, Medien, Plattformen und Methoden.
- ▶ Rechtlicher Rahmen, professioneller Einsatz und Fragen des Datenschutzes
- ▶ Kampagnen

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
ALLE REGIONEN					
10.11.-11.11.26	A60026460084	alle Regionen	Dresden	Andrea Weingart	660,- € / 315,- € ¹ 165,- € ² / --
					Hotelkosten ¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



WAHL



WAHLVORSTANDSSCHULUNG - NORMALES WAHLVERFAHREN

Der Wahlvorstand hat die wichtige Funktion, die Wahlen vorzubereiten und rechtssicher durchzuführen. Dieses Seminar vermittelt die notwendigen Kenntnisse über die Einleitung und den Ablauf einer Betriebsratswahl in Betrieben mit in der Regel über 100 Wahlberechtigten. Es richtet sich an Arbeitnehmer:innen, die in den Wahlvorstand berufen wurden und an Betriebsräte, die die Einleitung einer BR-Wahl nach dem normalen Wahlverfahren vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

Zielgruppe BR, Wahlvorstände

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 20.3 BetrVG

Themenplan

- ▶ Einsetzung des Wahlvorstandes
- ▶ Grundbegriffe und Grundsätze der Betriebsratswahl
- ▶ Zusammensetzung des Betriebsrates
- ▶ Einblick in das Normale Wahlverfahren
- ▶ Wahlvorbereitende Maßnahmen
- ▶ Wahldurchführung
- ▶ Wahlnachbereitende Aufgaben
- ▶ Die konstituierende Sitzung des Betriebsrats

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER		
BERLIN							
22.01.26	A60026040005	Berlin	Berlin	Theresa Tschenker, dka	330,- €/	--	106,- € ² / --
28.01.26	A65126050007	Berlin	Berlin	Micha Heilmann, dka	330,- €/	--	106,- € ² / --
11.02.26	A65126070011	Berlin	Berlin	Micha Heilmann, dka	330,- €/	--	100,- € ² / --
12.02.26	A65126070010	Berlin	Berlin	Nils Kummert, dka	330,- €/	--	100,- € ² / --
18.02.26	A65126080013	Berlin	Berlin	Eleonora Storm, dka	330,- €/	--	106,- € ² / --
SACHSEN							
14.01.-15.01.26	A87326030001	Dresden-Riesa	Dresden	Norman Brunner	330,- €/	--	170,- € ² / --

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



WAHLVORSTANDSSCHULUNG – VEREINFACHTES WAHLVERFAHREN

Der Wahlvorstand hat die wichtige Funktion, die Wahlen vorzubereiten und rechtssicher durchzuführen. Dieses Seminar vermittelt die notwendigen Kenntnisse über die Einleitung und den Ablauf einer Betriebsratswahl in Betrieben mit bis zu 100 Wahlberechtigten. Es richtet sich an Arbeitnehmer:innen, die in den Wahlvorstand berufen wurden und an Betriebsräte, die die Einleitung einer BR-Wahl nach dem vereinfachten Wahlverfahren vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

Zielgruppe BR, Wahlvorstände

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG, § 20.3 BetrVG

Themenplan

- ▶ Einsetzung des Wahlvorstandes
- ▶ Grundbegriffe und Grundsätze der Betriebsratswahl
- ▶ Zusammensetzung des Betriebsrates
- ▶ Einblick in das Vereinfachte Wahlverfahren
- ▶ Wahlvorbereitende Maßnahmen
- ▶ Wahldurchführung
- ▶ Wahlnachbereitende Aufgaben
- ▶ Die konstituierende Sitzung des Betriebsrats

Hinweis: Wahlvorstandsschulungen für die JAV findet ihr unter JAV ab Seite 40

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER		
BERLIN							
29.01.26	A65126050006	Berlin	Berlin	Nils Kummert, dka	330,- €/	--	106,- € ² / --
17.02.26	A65126080012	Berlin	Berlin	Micha Heilmann, dka	330,- €/	--	106,- € ² / --
SACHSEN							
21.01.-22.01.26	A87326040003	Dresden-Riesa	Meißen	Jörg Hermann	330,- €/	--	170,- € ² / --
02.02.-03.02.26	A87326060009	Dresden-Riesa	Dresden	Jörg Hermann	330,- €/	--	170,- € ² / --

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung

Weitere Termine für Wahlvorstandsschulungen Deiner Regionen findest Du tagesaktuell auf unserer Webseite.



JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG JAV



JAV I: MITWIRKUNG DER JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG I

Als neu gewählte Jugend- und Auszubildendenvertretung ist es wichtig, grundlegende Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der JAV zu kennen, um die Interessen junger Beschäftigter und Azubis gut vertreten zu können. Im Seminar erhaltet ihr einerseits einen Überblick über rechtliche Grundlagen und Handwerkszeug, die ihr als JAV für Euer Amt benötigt, gleichzeitig bietet sich Euch die Möglichkeit Euch mit JAVs aus Eurer Region auszutauschen und zu vernetzen. Hier lernt ihr, was ihr als Jugend- und Auszubildendenvertreter:innen machen könnt und wie das am besten geht.

Zielgruppe JAV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVG

Themenplan

- ▶ Rechte, Pflichten und Handlungsmöglichkeiten der JAV
- ▶ Rechtliche Grundkenntnisse
- ▶ Regelungen der betrieblichen Berufsausbildung und des Jugendarbeitsschutzgesetzes
- ▶ Praktische Tipps für die Arbeit als JAV
- ▶ Organisation und Durchführung von JAV Sitzungen sowie Jugend- und Auszubildendenversammlungen
- ▶ Arbeitsorganisation in der JAV

DATUM
SACHSEN

SEMINARNUMMER REGION

ORT

REFERENT*IN KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER

26.10.-30.10.26

A60026440075

Dresden, Riesa

Pulsnitz

T. Nitsche, E. Schube

1.050,- € / 1.120,- €¹ 540,- €² / 150,- €

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



JAV II: MITWIRKUNG DER JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG II

Es ist klar: Jugend- und Auszubildendenvertreterinnen und -vertreter müssen fachlich auf der Höhe der Zeit sein. Eine effektive Vertretung der Interessen hängt jedoch noch von einem anderen Punkt ab: Die Arbeit der JAV sollte gut organisiert sein und wirksam gesteuert werden. Ziel dieses Aufbauseminars ist es, einerseits tiefergehende Kenntnisse über die aktuellen rechtlichen Rahmenbedingungen zu vermitteln und andererseits Techniken, Tipps und Erfahrungen weiterzugeben, die helfen, die JAV-Arbeit reibungslos und professionell zu organisieren. Es geht auch darum, die einzelnen Mitglieder zu motivieren und das Team zu stabilisieren.

Zielgruppe JAV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVGs

Themenplan

- ▶ Die Qualität der Berufsausbildung - Aufgaben der JAV, Möglichkeiten der Mitbestimmung und Mitwirkung
- ▶ Aktueller Stand der Diskussion um die Reform des Berufsbildungsgesetzes
- ▶ Planung und Organisation der JAV-Arbeit
 - Vorbereitung, Durchführung, Nachbereitung von JAV-Sitzungen
 - Aufgabenverteilung innerhalb des Gremiums
 - Durchführung und Auswertung von Sprechstunden
- ▶ Kommunikation und Gesprächsführung in der JAV-Arbeit an Hand von Praxisbeispielen
 - Grundlagen der Kommunikation
 - Systemische Gesprächsvorbereitung
 - Aktives Zuhören, Steuerungs- und Fragetechniken

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
BERLIN					
01.02.-06.02.26	A65126060008	Berlin	Templin	F. Gehrke, Ö. Karabulut	1.050,- €/ 1.180,- € ¹ 450,- € ² /--
SACHSEN					
16.03.-20.03.26	A87126110014	Ostsachsen	Naunhof	T. Nitsche, E. Schube	1.050,- €/ 625,- € -

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



JAV III - STARK IM BETRIEB - JAV ARBEIT GEMEINSAM GUT GESTALTEN

im Seminar – „Stark im Betrieb - JAV Arbeit gemeinsam gut gestalten“ widmet Ihr Euch rund um alle Themen der Arbeitsorganisation, der Wirksamkeit und Zusammenarbeit im Team, Teamentwicklung und Qualifizierung sowie um die Zusammenarbeit der JAV mit den Gremien im Betrieb. Ob vor oder nach der Wahl – in einem sich dynamisch verändernden Team ist es wichtig, sich strategisch gut aufzustellen, Projekte vorausschauend und mit konkreten Aufgaben und Zuständigkeiten zu planen und festzulegen, um dann auch erfolgreich ins Arbeiten zu kommen. Mit dem Seminar lernt Ihr Tools und Methoden der Zusammenarbeit und der Projektplanung kennen, die Euch bei der Strukturierung Eurer Arbeitsweise im Gremium und der Durchsetzung und Kommunikation Eurer Ziele unterstützen.

Zielgruppe JAV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVGs

Themenplan

- ▶ Zusammenarbeit im Gremium (gegenseitige Erwartungen, Rollenverständnis, Führung)
- ▶ Teambuilding und Kompetenzentwicklung
- ▶ Arbeitsstruktur und Arbeitsorganisation
- ▶ Projektmanagement (strukturiertes Arbeiten, direkte Planung und Umsetzung der Vorhaben)
- ▶ Wissenstransfer im Gremium
- ▶ Verbesserung der Kommunikation im Gremium
- ▶ Feedback als Veränderungsinstrument
- ▶ gute Zusammenarbeit mit Betriebsrat und SBV

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER
BERLIN					
07.07.-10.07.26	A65126280038	Berlin	Templin	F. Gehrke, Ö. Karabulut	850,- €/ 850,- € ¹ 300,- € ² / --

Hotelkosten¹ mit Übernachtung ² ohne Übernachtung



"JAV-WAHL 2026" - VEREINFACHTES UND NORMALES WAHLVERFAHREN

Im Herbst 2026 werden die nächsten regelmäßigen JAV-Wahlen durchgeführt.

Die Wahlvorstandsschulung dient dazu, eventuelle Problemfelder bei der Wahlleitung und -durchführung zu erkennen und aufzuarbeiten. Dabei wird auch auf Fragen eingegangen, die die individuelle Situation in den Betrieben der Seminarteilnehmer betreffen. Mit der Wahlvorstandsschulung erhaltet Ihr Wissen rund um die JAV Wahl, damit ihr die Wahl rechtsicher umsetzen und gut vorbereiten könnt.

Zielgruppe JAV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVGs

Themenplan

- ▶ Die Wahlverfahren im Überblick
- ▶ Bestellung des Wahlvorstands
- ▶ Tätigkeiten, Rechte und Pflichten
- ▶ Vorbereitung der Wahl, Fristen,
- ▶ Erstellung der Wählerliste
- ▶ Wahlausschreibung
- ▶ Durchführung der Wahl
- ▶ Feststellung des Wahlergebnisses
- ▶ Bekanntgabe des Wahlergebnisses

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER		
BERLIN							
01.09.26	A65126360045	Berlin	Berlin	Jakob Heidenreich	220,- € /	--	/ 86,- €
21.09.26	A65126390062	Berlin	Berlin	Jakob Heidenreich	220,- € /	--	/ 86,- €
02.10.26	A65126400068	Berlin	Berlin	Jakob Heidenreich	220,- € /	--	/ 86,- €
05.10.26	A65126410072	Berlin	Berlin	Jakob Heidenreich	220,- € /	--	/ 86,- €



"JAV-WAHL 2026" - VEREINFACHTES WAHLVERFAHREN

Im Herbst 2026 werden die nächsten regelmäßigen JAV-Wahlen durchgeführt.

Die Wahlvorstandsschulung dient dazu, eventuelle Problemfelder bei der Wahlleitung und -durchführung zu erkennen und aufzuarbeiten. Dabei wird auch auf Fragen eingegangen, die die individuelle Situation in den Betrieben der Seminarteilnehmer betreffen. Mit der Wahlvorstandsschulung erhaltet Ihr Wissen rund um die JAV Wahl, damit ihr die Wahl rechtsicher umsetzen und gut vorbereiten könnt.

Zielgruppe JAV

Freistellung § 37 Abs. 6 BetrVGs

Themenplan

- ▶ Die Wahlverfahren im Überblick
- ▶ Bestellung des Wahlvorstands
- ▶ Tätigkeiten, Rechte und Pflichten
- ▶ Vorbereitung der Wahl, Fristen,
- ▶ Erstellung der Wählerliste
- ▶ Wahlausschreibung
- ▶ Durchführung der Wahl
- ▶ Feststellung des Wahlergebnisses
- ▶ Bekanntgabe des Wahlergebnisses

DATUM	SEMINARNUMMER	REGION	ORT	REFERENT*IN	KOSTEN: SEMINAR / HOTEL / BÜCHER		
SACHSEN							
28.04.26	A87126180016	Ostsachsen	Pulsnitz	Anna-Lena Brand	220,- € /	--	/ 75,- €

Weitere Termine für Wahlvorstandsschulungen Deiner Regionen findest Du tagesaktuell auf unserer Webseite.

ÜBERSICHT DER TAGUNGSPORTE BERLIN / BRANDENBURG



Ostseehotel Dierhagen

Wiesenweg 1
18347 Ostseebad Dierhagen
Telefon 038226-510
www.ostseehotel-dierhagen.de



IG Metall Gewerkschaftshaus

Alte Jakobstraße 149
10969 Berlin
www.igmetall.de



Hotel Döllnsee-Schorfheide

Döllnkrug 2
17268 Templin
www.doellnsee.de



Springbach-Mühle Belzig

Mühlenweg 2
Telefon 033841-796600
14806 Bad Belzig
www.springbachmuehle.de



Victor's Residenz-Hotel Berlin Mitte

Am Friedrichshain 17
10407 Berlin
www.victors.de/hotels/victor-s-residenz-hotel-berlin-mitte



relexa Hotel Berlin

Anhalter Str. 8
Telefon 030-264830
10963 Berlin
www.relexa-hotel-berlin.de



Ahorn Seehotel Templin

Am Lübbesee 1
17268 Templin
www.ahorn-hotels.de/hotel/ahorn-seehotel-templin/

ÜBERSICHT DER TAGUNGSORTE SACHSEN

Hotel am Schlosspark Lichtenwalde

August-Bebel-Straße 1
09577 Niederwiesa OT Lichtenwalde
Telefon 037206 - 882 0
www.hotel-lichtenwalde.de



Hotel Schloss Rabenstein

Thomas-Müntzer-Höhe 14
09117 Chemnitz OT Rabenstein
Telefon 0371 - 44 46 64 0
www.hotel-schloss-rabenstein.de



Landhotel Rittersgrün

Karlsbader Straße 23
08359 Breitenbrunn OT Rittersgrün
Telefon 037757 - 1880
www.landhotel-rittersgruen.de



Hotel Kloster Nimbschen

Nimbschener Landstraße 1
04668 Grimma OT Nimbschen
Telefon 03437 - 995 0
www.kloster-nimbschen.de



Hotel Waldblick Pulsnitz

Königsbrücker Straße 119
01896 Pulsnitz
Telefon 035955 - 7450
www.waldblick-pulsnitz.de



Hotel Neue Höhe

Neuklingenberg 11
01774 Klingenberg
Tel. 035202 - 509 00
www.neuehoehe.de



Hotel Forsthaus Grüna

Rabensteiner Straße 17
09224 Chemnitz | OT Grüna
www.forsthaus-gruena.de



ÜBERSICHT DER TAGUNGSORTE SACHSEN

Conference Center Neustadt

Stauffenbergallee 25a
01099 Dresden
Telefon 0351-81 51 44
www.best-western-dresden.de



Gewerkschaftshaus Dresden

Schützenplatz 14
01067 Dresden
Tel. 0351-204 75 60
www.igmetall-dresden-riesa.de



Hotel Michaelis

Paul-Gruner-Straße 44
04107 Leipzig
Telefon 0341-26780
www.michaelis-leipzig.de



Winzerei Meißen

Bennoweg 9
01662 Meißen
Telefon 03521-780 97 0
www.winzer-meissen.de



Haus der Gewerkschaften Chemnitz

Augustusburger Str. 33
09111 Chemnitz



Hotel Meerane, Meerane

An der Hohen Straße 3
08393 Meerane
Telefon 03764 - 5910
www.hotel-meerane.de



Hotel Dresden Neustadt

Hansastr. 43
01097 Dresden
www.nh-hotels.com



Impressum

Herausgeber:

Betriebsräte Bildung Berlin-Brandenburg-Sachsen gGmbH
Königsbrücker Straße 70, 2. HH, D-01099 Dresden

Redaktion:

Gunda Fischer

Fotos:

Adobe Stock, PantherMedia, iStock, Unsplash, Shutterstock, BR-B Sachsen, IG Metall Zwickau, Igor Pastierovic

Druck:

Drucktechnik Bisping Odenthal GmbH

Februar 2026

© 2026 | Betriebsräte Bildung Berlin-Brandenburg-Sachsen-gGmbH

Betriebsräte Bildung
Berlin-Brandenburg-Sachsen gGmbH
Königsbrücker Straße 70, 2. HH
D-01099 Dresden
Tel. +49 (0) 351 210 954 0
Fax +49 (0) 351 210 954 11
seminare@betriebsraete-bildung.de
www.betriebsraete-bildung.de

